

MCQ QUESTION BANK HRM SEMESTER VI

MODULE – I

- 1) Human resource planning, recruitment, selection, placement and induction of staff includes in _____.

a) Motivation of HR
b) Acquisition of HR
c) Development of HR
d) Maintenance of HR

मानव संसाधन नियोजन, भरती, निवड, नियुक्ती आ ण ओळख हे _____ यात सा म वष्ट आहेत.

अ) मानव संसाधन प्रेरणा
ब) मानवी संसाधन संपादन
क) मानव संसाधनाचा विकास
ड) मानवी संसाधनाची निगा राखणे

- 2) Performance appraisals, rewards and recognition to the staff includes in _____.

a) Maintenance of HR
b) Acquisition of HR
c) Development of HR
d) **Motivation of HR**

कार्य सद्धी मूल्यमापन, बक्षसे आ ण कर्मचाऱ्यांना दिलेली ओळख यात _____ समा वष्ट आहे.

अ) मानवी संसाधनाची निगा राखणे
ब) मानवी संसाधन संपादन
क) मानव संसाधनाचा विकास
ड) मानवी संसाधन अ भप्रेरण

- 3) Training of human resource includes in _____

a) Motivation of HR
b) Acquisition of HR
c) Development of HR
d) Maintenance of HR

मनुष्यबळ संसाधनांच्या प्र शक्षणात _____ हे समा वष्ट आहे.

अ) मानव संसाधन अभीप्रेरण
ब) मानवी संसाधन संपादन
क) मानव संसाधनाचा विकास
ड) मानव संसाधन देखभाल

- 4) Growth, profitability and innovation are the _____ objectives.
a) **organizational**
b) individual
c) group
d) societal

वाढ, नफा आ ण ना वन्यता ही _____ उद्दीष्टे आहेत.

- अ) संघटनात्मक
ब) वैयक्तिक
क) गट
ड) सामाजिक

- 5). High salary, Job satisfaction, Job security are the _____ objectives.
a) organizational
b) **individual**
c) group
d) societal

उच्च वेतन, नोकरीचे समाधान, नोकरीची सुरक्षा ही _____ उद्दीष्टे आहेत.

- अ) संघटनात्मक
ब) वैयक्तिक
क) गट
ड) सामाजिक

- 6) Team work is a _____ objective.
a) organizational
b) individual
c) **group**
d) societal

संघटीत कार्य हा _____ उद्देश आहे.

- अ) संघटनात्मक
ब) वैयक्तिक
क) गट
ड) सामाजिक

- 7) _____ is a process of finding and stimulation of prospective employees to apply for jobs in the organization.
a) Placemen
b) Selection
c) **Recruitment**
d) Performance appraisal

_____ ही प्रक्रिया संस्थेमध्ये नोकरीसाठी अर्ज करण्यासाठी संभाव्य कर्मचारी शोधणे आण उत्तेजन देणे आहे.

- अ) कर्मचारी नियुक्ती
- ब) निवड
- क) भरती
- ड) कार्य सद्धी मूल्यांकन

8) _____ means choosing the most suitable candidates from those who have applied for the post.

- a) Induction
- b) Recruitment
- c) Placement
- d) **Selection**

_____ म्हणजे ज्यांनी पदासाठी अर्ज केला त्यांच्यामधून सर्वात योग्य उमेदवार निवडणे.

- अ) ओळख
- ब) भरती
- क) प्लेसमेंट
- ड) निवड

9) _____ is a function of HRM.

- a) Job analysis
- b) Career planning and development**
- c) Job specification
- d) Job design

_____ हे मानवी संसाधन व्यवस्थापनाचे कार्य आहे.

- अ) कार्य वश्लेषण
- ब) कारकीर्द नियोजन आण विकास
- क) कार्य निकष
- ड) कार्य आराखडा

10) _____ is the basis of job specification.

- a) Job duties
- b) Job enrichment
- c) **Job description**
- d) Job rotation

_____ हा कार्य निकष आधार आहे.

- अ) कार्य कर्तव्ये
- ब) कार्य संवर्धन
- c) कार्य ववरण
- d) कार्य बदल

11) In **job analysis** collecting information related to the operations and responsibilities of a specific job.

- a) **job analysis**
- b) recruitment
- c) selection
- d) placement

_____ मध्ये वशष्ट कामाच्या आण जबाबदाऱ्या शी संबंधित माहिती गोळा केली जाते.

- अ) कार्य वश्लेषण
- ब) भरती
- क) निवड
- ड) कर्मचारी नियुक्ती

12) Job title, Job location, Job summary, duties and responsibilities are components of_____.

- a) Job specification
- b) **Job description**
- c) Job rotation
- d) Job enrichment

कार्याचे नाव, कार्य स्थळ, कार्य गोषवारा, कर्तव्ये आ ण जबाबदाऱ्या_____ चे घटक आहेत.

- अ) कार्य निकष
- ब) कार्य ववरण
- क) कार्य बदल
- ड) कार्य संवर्धन

- 13) _____ is a summary of human qualities required to perform the job effectively.
- a) Job description
 - b) Job rotation
 - c) Job enrichment
 - d) **Job specification**

_____ हा कार्य प्रभावीपणे पार पाडण्यासाठी आवश्यक मानवी गुणांचा सारांश आहे.

- अ) कार्य ववरण
- ब) कार्य बदल
- क) कार्य संवर्धन
- ड) कार्य निकष

- 14) _____ is an emerging function of Human resource management.
- a) **Human resource accounting**
 - b) Employee welfare
 - c) Placement
 - d) Labour relations

_____ हे मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे एक उदयोन्मुख कार्य आहे.

- अ) मानव संसाधन लेखांकन
- ब) कर्मचारी कल्याण
- क) कर्मचारी नियुक्ती
- ड) कर्मचारी संबंध

- 15) The importance of HRM can be seen at four levels, namely Social level, Professional level, national level and _____.
- a) International level
 - b) **Corporate level**
 - c) Inventory level
 - d) Environmental level

मानवी संसाधन व्यवस्थापनाचे महत्त्व या चार स्तरावर पाहिले जाऊ शकते ज्यात सामाजिक स्तर , व्यावसायिक स्तर, राष्ट्रीय स्तर आणि _____.

- अ) आंतरराष्ट्रीय स्तर
- ब) व्यावसायिक स्तर
- क) साठा स्तर
- ड) पर्यावरणीय स्तर

16) _____ level improved quality of work life.

- a) Social level
- b) Inventory level
- c) **Professional level**
- d) Environmental level

_____ स्तरामुळे कामाच्या जीवनाची गुणवत्ता सुधारली.

- अ) सामाजिक स्तर
- ब) साठा स्तर
- क) व्यावसायिक पातळी
- ड) पर्यावरणीय पातळी

17) _____ maintains balance between human resource demand and human resource supply..

- a) **Social level**
- b) Inventory level
- c) Professional level
- d) Environmental level

_____ मानव संसाधन मागणी आणि मानव संसाधन पुरवठा यांच्यात संतुलन राखते.

- अ) सामाजिक स्तर
- ब) साठा स्तर
- क) व्यावसायिक पातळी
- ड) पर्यावरणीय पातळी

18) In _____ employees are moved from one job to another without any change in the job.

- a) Job simplification
- b) **Job rotation**
- c) Job enlargement
- d) Job analysis

_____ मध्ये कर्मचाऱ्यांना नोकरीत कोणताही बदल न करता एका नोकरीतून दुसऱ्या नोकरीत हलवले जाते.

- अ) कार्य सरलीकरण
- ब) कार्य बदल
- क) कार्य वस्तार
- ड) कार्यवश्लेषण

19) _____ leads to a horizontal expansion in the job.

- a) Job simplification
- b) Job rotation
- c) **Job enlargement**
- d) Job analysis

_____ नोकरीत क्षैतिज वस्तार करते.

- अ) कार्य सरलीकरण
- ब) कार्य बदल
- क) कार्य वस्तार
- ड) नोकरीचे वश्लेषण

20). _____ is a vertical expansion of a job by adding more responsibility and freedom to do it.

- a) Job simplification
- b) **Job enrichment**
- c) Job enlargement
- d) Job rotation

अधक जबाबदारी आण असे करण्याचे स्वातंत्र्य जोडून _____ हा नोकरीचा अनुलंब वस्तार आहे.

- अ) कार्य सरलीकरण
- ब) कार्य संपन्नता
- क) कार्य वस्तार
- ड) कार्य बदल

21) The primary goal of Strategic Human Resource management is _____.

- a) Complete the job in hand
- b) Focuses on administrative task
- c) **Increase in employee productivity**
- d) Emphasis on quantity of work

मानवी संसाधन व्यवस्थापनाच्या व्युहरचनेचे प्राथमिक लक्ष्य _____ आहे.

- अ) हातातील कार्य पूर्ण करणे
- ब) प्रशासकीय कार्यावर लक्ष केंद्रित करणे
- क) कर्मचाऱ्यांची उत्पादकता वाढवणे
- ड) गुणवत्तायुक्त कार्यावर भर देणे

22) _____ is an internal source of recruitment.

- a) Employment agencies
- b) Campus recruitment
- c) **Promotion**
- d) Employment exchange

_____ हा भरतीचा अंतर्गत स्रोत आहे.

- अ) रोजगार संस्था
- ब) परिसर भरती
- क) पदोन्नती
- ड) रोजगार वनिमय केंद्र

23) _____ is an external source of recruitment.

- a) Promotion
- b) Transfer
- c) **Campus Recruitment**
- d) Retired managers

_____ भरती बाह्य स्रोत आहे.

- अ) पदोन्नती
- ब) बदली
- क) परिसर भरती
- ड) निवृत्त व्यवस्थापक

24) _____ is the first step in the process of recruitment and selection.

- a) **Job analysis**
- b) Job design
- c) Job enrichment
- d) Job rotation

भरती आ ण निवड प्र क्रयेतील _____ ही पहिली पायरी आहे.

- अ) कार्य वश्लेषण
- ब) कार्य आराखडा
- क) कार्य संपन्नता
- ड) कार्य बदल

- 25) In _____ includes process of getting the right number of qualified people into the right job at the right time.
- a) Modern Management
 - b) Human Resource Planning**
 - c) Traditional Human Resource Management
 - d) Strategic Human Resource Management

_____ मध्ये योग्य व्यक्तींची योग्य संख्येत योग्य कार्यासाठी योग्य वेळी उपलब्ध करण्याच्या प्रक्रियेचा समावेश होतो.

- अ) आधुनिक व्यवस्थापन
- ब) मानव संसाधन नियोजन
- c) पारंपारिक मानव संसाधन व्यवस्थापन
- d) डावपेचात्मक मानवी संसाधन व्यवस्थापन

- 26) _____ is a step in Human Resource Planning.
- a) Human resource accounting
 - b) Analysis of environment**
 - c) Human Resource Audit
 - d) Human Resource Information System

_____ मानव संसाधन नियोजनातील एक पायरी आहे.

- अ) मानव संसाधन लेखांकन
- ब) पर्यावरण वश्लेषण
- c) मानव संसाधन अंकेक्षण
- d) मानव संसाधन माहिती पध्दती

- 27) Job specification includes _____.
- a) Job title
 - b) Job summery
 - c) Job location
 - d) Job responsibilities**

कार्य निकषात _____ चा समावष्ट होतो.

- अ) कार्याचे नाव
- ब) कार्य गोषवारा
- क) कार्य स्थळ
- ड) कार्य जबाबदाऱ्या

28) Job description includes _____.

- a) job experience
- b) job qualification
- c) job duties**
- d) job skills

कार्यववरणात _____ चा समावेश होतो.

- अ) कार्य अनुभव
- ब) कार्य पात्रता
- क) कार्य कर्तव्ये**
- ड) कार्य कौशल्ये

30) _____ is the process of deciding the contents of a job in terms of its duties and responsibility.

- a) Job design**
- b) Job security
- c) job duties
- d) Job offer

_____ ही कार्याचा वषय त्याची कर्तव्ये आण जबाबदऱ्यानुसार ठरवण्याची प्रक्रया आहे.

- अ) कार्य आराखडा
- ब) नोकरीची सुरक्षा
- क) कार्य कर्तव्ये**
- ड) कार्याचा प्रस्ताव

31) Techniques of job design includes Job simplification, Job rotation, Job enlargement and _____

- a) job management
- b) job security
- c) job duties
- d) job enrichment**

कार्य आराखडा तंत्रांमध्ये कार्य सरलीकरण, कार्य बदल आ ण _____ समा वष्ट आहे.

- अ) कार्य व्यवस्थापन
- ब) कार्य सुरक्षा
- क) कार्य कर्तव्ये**
- ड) कार्य संपन्नता

- 32) The sources of recruitment may be broadly be classified into _____ categories.
- a) three
 - b) two**
 - c) four
 - d) five

भरतीच्या स्रोतांचे मुख्यतः _____ श्रेणींमध्ये वर्गीकरण केले जाऊ शकते.

- अ) तीन
- ब) दोन
- क) चार
- ड) पाच

- 33) Shifting of employees from one job to another is called as _____.
- a) transfer**
 - b) promotion
 - c) demotion
 - d) extension

कर्मचाऱ्यांना एका कार्यातून दुसऱ्या कार्यात हलवण्यास _____ म्हणतात.

- अ) बदली
- ब) पदोन्नती
- क) पदावनती
- ड) वस्तार

- 34) _____ is the first process of selection.
- a) Application form
 - b) Interview
 - c) Job analysis**
 - d) Written test

_____ ही निवडीची पहिली प्रक्रिया आहे.

- अ) आवेदन देणे
- ब) मुलाखत
- c) कार्याचे वश्लेषण**
- d) लेखी परीक्षा

- 35) _____ is a paperless process process where electronic documents and information can be quickly disseminated.
- a) E-transfer
 - b) E-promotion
 - c) E-demotion
 - d) E-selection**

_____ एक पेपरलेस प्रक्रया आहे जेथे इलेक्ट्रॉनिक दस्तऐवज आणि माहिती त्वरित प्रसारित केली जाऊ शकते.

- अ) ई-बदली
- ब) ई-पदोन्नती
- क) ई-पदावनती
- ड) ई-निवड

36) _____ test is conducted to judge specific talent or skill to handle a particular type of job.

- a) **Aptitude**
- b) Interest
- c) Intelligence
- d) Stress

वशष्ट प्रकारच्या नोकरी हाताळण्यासाठी वशष्ट कौशल्य किंवा कौशल्याचा न्याय करण्यासाठी _____ चाचणी घेतली जाते.

- अ) योग्यता
- ब) व्याज
- क) बुद्धिमत्ता
- ड) ताण तणाव

37) Human Resource Managers need to align HRM policies with _____ strategy.

- a) Competitors
- b) Government
- c) **Corporate**
- d) Customers

मानव संसाधन व्यवस्थापकांना _____ धोरणासह मानवी संसाधन व्यवस्थापन धोरणे संरेखित करण्याची आवश्यकता आहे.

- अ) स्पर्धक
- ब) शासन
- c) **कॉर्पोरेट**
- ड) ग्राहक

38) Interview is a _____ Communication between candidate and interviewer..

- a) One way
- b) **two way**
- c) three way
- d) group

मुलाखत म्हणजे _____ उमेदवार आणि मुलाखत घेणारा यांच्यातला संवाद ..

- a) एकमार्गी
- ब) द्विमार्गी
- क) त्रिमार्गी
- ड) गट

39) _____ manager plays an important role in counseling and stress management.

- a) **HR**
- b) Finance
- c) Marketing
- d) Sales

समुपदेशन आणि तणाव व्यवस्थापनात _____ व्यवस्थापकाची महत्वाची भूमिका आहे.

- अ) मानव संसाधन
- ब) वक्त
- क) वपणन
- ड) वक्री

40) _____ test is to judge the ability, intelligence, and efficiency of the candidates..

- a) Reference check
- b) **Written test**
- c) Medical
- d) Group

_____ चाचणी म्हणजे उमेदवारांची क्षमता, बुद्धिमत्ता आणि कार्यक्षमता तपासणे.

- a) संदर्भ तपासणी
- ब) लेखी परीक्षा
- क) वैद्यकीय
- ड) गट

MODULE – II

- 1) _____ is a process of developing skills, competencies, knowledge and attitudes of people in an organization.
- a) Human Resource Development
 - b) Human Resource Accounting
 - c) Human resource Development*
 - d) Human Resource Department
- _____ ही संघटनेतील लोकांची कौशल्ये, क्षमता, ज्ञान आण दृष्टीकोन एक सत करण्याची प्रक्रिया आहे.
- अ) मानव संसाधन विकास
 - ब) मानव संसाधन लेखांकन
 - क) मानव संसाधन विकास *
 - ड) मानव संसाधन विभाग
- 2) Human Resource Development was first introduced by _____.
- a) Henry Fayol
 - b) Peter Drucker
 - c) Leonard Nadler*
 - d) Abraham Maslow
- मानव संसाधन विकास प्रथम _____ द्वारे सादर केला गेला.
- अ) हेनरी फेओल
 - ब) पीटर ड्रुकर
 - क) लओनार्ड नॅडलर *
 - ड) अब्राहम मास्लो
- 3) _____ is a function of Human resource development.
- a) Continuous process
 - b) Multi-disciplinary
 - c) Systematic approach
 - d) Career planning and development*
- _____ मानव संसाधन विकासाचे कार्य आहे.
- अ) सतत प्रक्रिया
 - ब) बहु-आयामी
 - क) पद्धतशीर दृष्टिकोन
 - ड) कारकीर्द नियोजन आण विकास *
- 4) _____ is a process of planned programs and procedures undertaken for the improvement of employee's overall performance.
- a) Training*
 - b) Performance appraisal
 - c) Selection
 - d) Transfer

_____ ही कर्मचार्यांची एकूण काम गरी सुधारण्यासाठी हाती घेतलेल्या नियोजित कार्यक्रम आ ण प्र क्रयेची प्र क्रया आहे.

अ) प्र शक्षण

ब) कार्य सद्धी मूल्यमापन

क) निवड

ड) बदली

5). Training and development encompasses three main activities i.e. training, education and

a) planning

b) controlling

c) employment

d) development*

प्र शक्षण आ ण वकास यामध्ये तीन मुख्य क्रया आहेत यात प्र शक्षण, शक्षण आ ण

अ) नियोजन

ब) नियंत्रण करणे

क) रोजगार

ड) वकास *

6). _____ is the first step of training and development.

a) Identify training goals

b) Organizational analysis

c) Workforce Analysis*

d) Job analysis

प्र शक्षण आ ण वकासाची _____ ही पहिली पायरी आहे.

अ) प्र शक्षण ध्येयांची ओळखा

बी) संस्थात्मक वश्लेषण

क) कार्यबल वश्लेषण

ड) कार्य वश्लेषण

7). _____ is required when there is a difference between the actual and the expected level of job performance.

a) Training*

b) Performance appraisal

c) Selection

d) Transfer

नोकरीच्या काम गरीच्या वास्त वक आ ण अपे क्षत पातळीत फरक असताना _____ आवश्यक असते.

अ) प्र शक्षण

ब) काम गरी मूल्यमापन

क) निवड

ड) हस्तांतरण

8) _____ is a type of on the job training.

- a) Case studies
- b) Business games
- c) Job Rotation*
- d) Seminars and Conference

_____ हा कार्य प्रशिक्षणाचा एक प्रकार आहे.

अ) प्रकरण अभ्यास

ब) व्यावसायिक खेळ

क) कार्य बदल

ड) सेमिनार आणि परिषद

9) _____ is a type of off the job training.

- a) Job rotation
- b) Coaching and counseling
- c) Lectures*
- d) Special assignment

_____ हा एक कार्य करत नसतानाची प्रशिक्षण पद्धती आहे.

अ) कार्य बदल

ब) प्रशिक्षण व समुपदेशन

क) व्याख्याने

ड) विशेष स्वाध्याय

10) _____ refers to advising the junior employee as and when he faces problems.

- a) Counseling*
- b) Case studies
- c) Assignments
- d) Reading

_____ म्हणजे सहाय्यक कर्मचार्याला जेव्हा अडचणी येतात तेव्हा त्याला सल्ला देणे होय.

अ) समुपदेशन*

ब) प्रकरण अभ्यास

क) स्वाध्याय

ड) वाचन

11) _____ in this method employees are put on different jobs turn by turn.

- a) Transfer
- b) Promotion
- c) Job rotation*
- d) Job specification

_____ या पद्धतीत कर्मचार्यांना कार्य फरवून दिले जाते.

- अ) बदली
- बी) बढती
- c) कार्य बदल *
- ड) कार्य ववरण

12) _____ involves creating atmosphere which is similar to the original work environment.

- a) Simulation*
- b) Management games
- c) Case studies
- d) Role playing

_____ मध्ये वातावरण तयार करणे समा वष्ट आहे जे मूळ कार्य वातावरणासारखेच आहे.

- अ) नक्कल *
- ब) व्यवस्थापन खेळ
- क) प्रकरण अभ्यास
- ड) भूमिका बजावणे

13) _____ is a modern method of performance appraisal.

- a) Checklist
- b) 360 degree appraisal*
- c) Ranking
- d) Graphic rating scale

_____ कार्य सद्धी मूल्यमापन करण्याची ही एक आधुनिक पद्धत आहे.

- अ) तपासणी यादी
- ब) 360° डग्री मूल्यमापन *
- क) श्रेणीयन पद्धती
- ड) आलेख मुल्यांकन पद्धती

14) _____ means that the performance appraisal is influenced by the past performance.

- a) Horn effect
- b) Halo effect
- c) Spillover effect*
- d) Personal bias

_____ याचा अर्थ असा आहे की कार्य सद्धी मूल्यमापन मागील काम गरीद्वारे प्रभावित होते.

- अ) हॉर्न इफेक्ट
- ब) हॅलो इफेक्ट
- c) स्पिलओवर प्रभाव *
- ड) वैयक्तिक पक्षपात

- 15) _____ is an evaluation of an employee's performance of assigned duties and responsibilities.
- a) Promotion
 - b) Performance appraisal*
 - c) Appraisal
 - d) Training

_____ हे कर्मचाऱ्यांच्या नियुक्त केलेल्या कर्तव्ये आणि जबाबदाऱ्यांच्या कामगिरीचे मूल्यांकन आहे.

- अ) पदोन्नती
- ब) कार्यसद्धी मूल्यमापन *
- क) मूल्यमापन
- द) प्रशिक्षण

- 16) _____ is a performance appraisal method.
- a) 370 degree appraisal
 - b) 365 degree appraisal
 - c) 360 degree appraisal*
 - d) 300 degree appraisal

_____ एक कार्य सद्धी मूल्यमापनाची पद्धत आहे.

- अ) 370 डग्री मूल्यांकन
- ब) 365 डग्री मूल्यांकन
- क) 360 डग्री मूल्यांकन *
- ड) 300 डग्री मूल्यांकन

- 17) _____ is a person who studies another's role or duties in order to act at short notice in the absence of others.
- a) intern
 - b) understudy*
 - c) Junior board
 - d) Job rotation

_____ अशी व्यक्ती आहे जी इतरांच्या अनुपस्थितीत थोडक्यात सूचनेवर कार्य करण्यासाठी दुसऱ्याच्या भूमकेवषयी कंवा कर्तव्याचा अभ्यास करते.

- अ) इन्टर्नशीप
- बी) बदली कार्य *
- क) कनिष्ठ मंडळे
- ड) कार्य बदल

- 18) _____ is a systematic description of employee's job relevant strengths and weaknesses.
- a) Placement
 - b) Induction
 - c) Performance appraisal*
 - d) Training

_____ हे कर्मचार्यांच्या नोकरीशी संबंधित सामर्थ्य आणि कमकुवततांचे एक पद्धतशीर वर्णन आहे.

- अ) कर्मचारी नियुक्ती
- ब) परिचय
- क) कार्यसद्धी मूल्यमापन *
- ड) प्रशिक्षण

- 19) _____ is a traditional method of performance appraisal, whereby the performance appraisal report is normally not disclosed to the employees.
- a) Confidential report*
 - b) Check list
 - c) Ranking
 - d) Narrated essay

_____ कार्यसद्धी मूल्यमापन करण्याची एक पारंपारिक पद्धत आहे, ज्यात कामगरीचा मूल्यांकन अहवाल सामान्यपणे कर्मचार्यांपुढे जाहीर केला जात नाही.

- अ) गोपनीय अहवाल
- ब) पडताळणी सूची
- क) क्रमवारीत
- ड) वर्णित निबंध

- 20). _____ involves training senior employees for advancements or promotions within an organization.
- a) Succession planning*
 - b) Junior boards
 - c) Refresher training
 - d) Role playing

_____ मध्ये वरिष्ठ कर्मचार्यांना एखाद्या संस्थेमधील प्रगती कंवा पदोन्नतीसाठी प्रशिक्षण देणे समावष्ट असते.

- अ) उत्तराधिकार योजना
- बी) कनिष्ठ बोर्ड
- क) रीफ्रेशर प्रशिक्षण
- ड) भूमिका बजावणे

DR. PARAG V. PIMPLAPURE
Doshi Vakil College, Goregaon-Raigad